

Toestemmingsformulier continue screening Kinderopvang voor (huisgenoten van) Gastouders

Ingeval van een melding in het kader van de continue controle als bedoeld in artikel 9b van het Besluit registers kinderopvang en peuterspeelzaalwerk betreffende de gastouder en andere personen van 18 jaar en ouder als bedoeld in het derde lid artikel 1.56b lid 3 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen, zal het gastouderbureau de ouders waarmee de gastouder een overeenkomst tot gastouderopvang heeft gesloten informeren over deze melding.

De gastouder en andere personen van 18 jaar en ouder woonachtig op het opvangadres verklaren zich hiermee akkoord.

.....
(handtekening gastouder)

.....
(datum)

.....
(handtekening evt. huisgenoot gastouder)

.....
(datum)

.....
(handtekening evt. huisgenoot gastouder)

.....
(datum)

.....
(handtekening evt. huisgenoot gastouder)

.....
(datum)

Q&As

Wat is een Verklaring omtrent het Gedrag (VOG)?

- Een verklaring Omtrent het Gedrag (VOG) is een verklaring van de Staatssecretaris van Veiligheid en Justitie waaruit blijkt dat er niets in het justitiële verleden een bezwaar vormt voor het vervullen van een specifieke taak of functie in de samenleving, in dit geval de Kinderopvang.

Wat betekent het als iemand een Verklaring Omtrent het Gedrag krijgt?

- Een persoon krijgt een VOG als uit het onderzoek voor een VOG blijkt dat hij geen strafbare gedragingen op zijn naam heeft staan. Als er wel sprake is van strafbare gedragingen, beoordeelt Justis of deze relevant zijn voor het doel waarvoor de verklaring is aangevraagd.
- Bij het onderzoek raadpleegt Justis het Justitieel Documentatiesysteem. In dit register staan gegevens over de afwikkeling van strafbare feiten; van veroordelingen tot niet-vervolgde zaken en transacties. Daarnaast kan Justis politieregistergegevens bij het onderzoek betrekken en inlichtingen inwinnen bij het Openbaar Ministerie en de Reclassering. De gegevens worden in samenhang gewogen en beoordeeld.

Wat kan iemand doen als hij geen VOG krijgt?

- Als een persoon geen VOG krijgt, kan hij daartegen bezwaar maken volgens de Algemene wet bestuursrecht (Awb).
- Voordat een VOG definitief wordt geweigerd, ontvangt een persoon altijd eerst een voornemen tot afwijzen. Daarin staan de redenen van de voorgenomen weigering van een VOG. Hij kan schriftelijk aangeven waarom hij vindt dat hij de verklaring wel moet krijgen. Wanneer iemand zijn eigen strafrechtelijke gegevens wilt inzien, kan hij een schriftelijk verzoek indienen bij de frontoffice van de Justitiële Informatiedienst, Postbus 337, 7600 AH Almelo of per e-mail: info@justid.nl. Bij het verzoek moet de betreffende persoon een kopie van zijn identiteitsbewijs voegen.

Wat betekent een signaal uit continue screening?

- Als een persoon wegens een verdenking van overtreding of een misdrijf met de politie in aanraking is gekomen en de officier van justitie neemt de beslissing om te vervolgen, een schikkingsvoorstel te doen (transactie), of juist om daarvan af te zien (sepot), dan wordt dat doorgegeven aan de Justitiële informatiedienst, die deze beslissing noteert in de justitiële documentatie. Ook andere wijzigingen in de justitiële situatie, zoals bijvoorbeeld de afloop van een strafzaak, worden in de justitiële documentatie verwerkt.
- Als een persoon werkzaam is in de kinderopvang, het peuterspeelzaalwerk, of gastouderopvang, of inwonend bij een gastouder, dan valt hij onder de continue screening die op 1 maart 2013 is gestart. Dit betekent dat elke wijziging in de justitiële documentatie wordt doorgegeven aan de Dienst Justis van het Ministerie van Veiligheid en Justitie. De Dienst Justis zal beoordelen of het nodig is om de persoon opnieuw te screenen. Als dat het geval is zal de Dienst Justis een signaal geven aan de toezichthouder voor de kinderopvang, peuterspeelzaalwerk en gastouderopvang (de GGD). Hierbij wordt geen mededeling gedaan over het strafbare feit. Via de werkgever zal de persoon worden verzocht om opnieuw een Verklaring omtrent het gedrag (VOG) aan te vragen. Bij de beoordeling van die aanvraag zal de gehele justitiële documentatie worden betrokken en dus niet alleen de laatste wijziging.
- Bij de continue screening van personen die werkzaam zijn in de kinderopvang zal vooral worden gelet op zeden- en geweldsmisdrijven, maar ook op diefstallen, indien in het aantal of de ernst ervan een belemmering wordt gezien voor een verantwoorde uitoefening van het werk met kinderen. Het is niet vereist dat de persoon is veroordeeld door de rechter.

Ook als hij alleen maar wordt verdacht van een strafbaar feit, kan dit in de weg staan van de afgifte van een nieuwe VOG.

- Het signaal in de continue screening is dus niets anders dan de mededeling aan de GGD, dat het nodig wordt gevonden dat de persoon een nieuwe VOG aanvraagt. De echte screening vindt pas plaats nadat de persoon zelf een aanvraag voor een VOG heeft ingediend. De persoon bepaalt dus zelf of hij opnieuw zult worden gescreend, of niet.
- Is een signaal wel voldoende om iemand te ontslaan? Alleen het signaal dat het nodig is dat de persoon opnieuw een VOG aanvraagt is op zichzelf onvoldoende om de persoon te ontslaan. Pas als aan de persoon niet opnieuw VOG wordt verstrekt, zal sprake zijn van een grond om de persoon te ontslaan en daarvoor een procedure te starten. Het bezit van een VOG is voor werken in de kinderopvang namelijk wettelijk verplicht. De ontslagprocedure kent eigen regels die de werknemer beschermen. Die procedure staat los van de VOG-procedure.

*Waarom kan een persoon op basis van een signaal niet **direct ontslagen** worden? Waarom is het nodig dat er aan betrokkene gevraagd wordt om een nieuwe VOG te overleggen?*

- De volledige procedure voor een VOG omvat de screening, een eventuele zienswijze én eventueel bezwaar en beroep van de aanvrager. De continue screening levert enkel het signaal op dat iemand op het moment van de screening niet in aanmerking zou komen voor een VOG, dus zonder zienswijze, bezwaar en beroep.
- Deze mogelijkheden beschermen de betrokken persoon. Aan een signaal alleen kunnen daarom geen rechten worden ontleend.
- Een betrokkene kan zich ook inhoudelijk niet verweren tegen een signaal omdat het niet duidelijk is op welke strafrechtelijke gegevens een signaal gebaseerd is.
- Echter, op basis van een signaal kan de werkgever, het gastouderbureau en/of de toezichthouder de betrokken persoon wel vragen om een nieuwe VOG aan te vragen.
- In de Wet Kinderopvang staat dat iemand een VOG moet hebben om in de kinderopvang te mogen werken.
- Als een medewerker deze VOG niet krijgt, bestaat er een grond om een ontslagprocedure te starten

Waarom is er een toestemmingsformulier nodig voor (huisgenoten) van gastouders?

- Nadat u een signaal heeft ontvangen uit de continue screening moet er altijd aan betrokkene worden gevraagd een nieuwe VOG te overleggen. Het kan enkele weken duren voordat duidelijk wordt of iemand deze nieuwe VOG krijgt. In de tussentijd wil je de veiligheid van de kinderen blijven waarborgen en wil je niet dat kinderen worden opgevangen door een persoon die een bedreiging vormt voor een veilige omgeving voor kinderen. Een kindcentrum dat een arbeidsrelatie heeft met de medewerker kan er voor kiezen om de werknemer na een signaal direct op non-actief te zetten.
- In tegenstelling tot een kindcentrum kan een gastouderbureau de gastouder niet op non-actief zetten gedurende de periode dat er onduidelijkheid bestaat over de afgifte van een nieuwe VOG. Omdat:
 - Een gastouder in de regel geen arbeidsrelatie heeft met een gastouderbureau maar werkzaam is op basis van een overeenkomst van opdracht.
 - Een gastouderbureau slechts optreedt als bemiddelingsbureau tussen een gastouder en vraagouder.
 - Het gastouderbureau in beginsel niet beschikt over de maatregelen die er in een arbeidsrelatie wel genomen kunnen worden.
- Alleen als dit contractueel is overeengekomen met de gastouder of de gastouder er vooraf afzonderlijk toestemming voor heeft gegeven mag een Gastouderbureau maatregelen treffen (bijvoorbeeld de ouders inlichten).
- Het is daarom raadzaam om op korte termijn het toestemmingsformulier te laten tekenen door de gastouders waarmee wordt vastgelegd dat, in het geval van een signaal uit de

continue screening over de (huisgenoot van) de gastouder, de ouders van de opgevangen kinderen worden ingelicht over dit signaal.

Wat gebeurt er als een gastouder het formulier niet wil tekenen?

- Mocht een gastouder niet tekenen dan betekent dit dat een gastouder, ook na een signaal, kinderen kan blijven opvangen totdat duidelijk wordt of hij wel/geen nieuwe VOG krijgt. Dit kan enkele weken duren. Als gastouderbureau heeft u er belang bij dat kinderen niet worden opgevangen door een gastouder die een bedreiging vormt voor een veilige omgeving voor kinderen. U wordt dan ook aangeraden om het tekenen van de toestemmingsformulieren door de gastouders uiterst serieus te nemen.

Hoe wordt ervoor gezorgd dat er niet ten onrechte een signaal over iemand wordt verzonden?

- De screening start met een signaal uit het Justitieel Documentatie Systeem. Justis weegt dit signaal. Justis weegt daarin het doel van de VOG in de kinderopvang, het belang van de betrokken persoon en het risico voor de samenleving mee.
- Als iemand op basis hiervan niet voldoet aan de eisen voor een VOG, wordt een signaal doorgezet.
- Op basis daarvan kan de werkgever, het gastouderbureau en/of de toezichthouder de betrokken persoon vragen om een nieuwe VOG aan te vragen.
- Deze aanvraag behandelt Justis als alle andere aanvragen, met de rechtsbescherming die daarbij hoort.

Is het mogelijk dat er een signaal over een persoon uitgaat en deze persoon toch een nieuwe VOG krijgt?

- Ja, er is een kleine kans dat een persoon alsnog een VOG krijgt. Bijvoorbeeld als in de periode tussen verzending van het signaal en de VOG-aanvraag het OM besluit iemand alsnog niet te vervolgen, een strafrechtelijke verdenking wordt opgeheven of een zaak wordt geseponeerd.